**CURRICULUM VITAE**

T.W. Peeters

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| datum | : | April 2016 |
| contactinformatie | : | Info@yc-consultancy.nl www.yc-consultancy.nl+316 5732 1016 |

**Persoonlijke gegevens**

Naam : T.W. Peeters

Geslacht : Mannelijk

Woonplaats : Utrecht

Geboortedatum : 9 juni 1961

Nationaliteit : Nederlandse

Functie : Senior SAP HCM Consultant

Talenkennis : Nederlands, Engels, Duits

Theo is sinds 1985 werkzaam in de ICT en sinds 1991 als SAP consultant. Vanaf 1994 Theo heeft zich zeer breed ontwikkeld op SAP HCM gebied.

In die tijd heeft hij zich specifiek gericht op de salarisverwerking en tijdregistratie en –evaluatie. Theo kan zich hierdoor onderscheiden als één van de meest ervaren Nederlandse payroll deskundigen.

De kracht van Theo ligt vooral in zijn analytische vermogens en zijn inlevingsvermogen. Door deze beide factoren is hij snel in staat situaties te doorgronden en een zo goed mogelijke oplossing voor de klant te realiseren.

**Werkgevers:**

Volmac / CAP Gemini Juni 1985 t/m Juli 1994

CMG / LogicaCMG / Logica Augustus 1994 t/m Augustus 2009

Magma IT Solutions B.V. September 2009 t/m September 2011

YourChoice Consultancy Oktober 2011 t/m Heden

**Opleidingen**

| Naam | Instituut | Jaar  |
| --- | --- | --- |
| Certificaten |  |  |
| LogistiekPersoneel en organisatie (HBO) | EurodidaktLOI | 19932007 |
| SAP HCM Certificering 6.0 ehp 4 | SAP | 2010 |
| Prince2 Foundation |  | 2015 |
| Cursussen |  |  |
| AMBI basisPDB | ExinNed associatie voor praktijkexamens | 1987-19901988 |
| PDLPensioen Praktijk 1 | Ned associatie voor praktijkexamensNIBE SVV | 19952003 |
| VPS  | Ned associatie voor praktijkexamens | 2009 |
| Webdesign | NHA | 2015 |
| Opleidingen |  |  |
| Gymnasium B | Gymnasium Rolduc | 1973 - 1979 |
| HTS BouwkundeVakopleiding PR, SA, TO, FO en DBA | HTS HeerlenVolmac, CAP | 1980 – 19841985 - 1993 |
| SAP BC en HCM opleidingen | SAP, Logica  | 1994 – 2009 |
| (Logica)CMG opleidingen, consultancy vaardigheden, project management | Logica | 1994 - 2009 |
|  |  |  |

**Algemene ervaring**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rollen** | Team en projectleiding |  |
|  | Coach |  |
|  | Business Consultancy en advies |  |
|  | Analyse en ontwerp |  |
|  | Software ontwikkeling |  |
|  | Data(base) administration |  |
|  | Management |  |
|  | SAP HCM customizing |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Branches** | Banken en verzekeringen |  |
|  | Chemische industrie |  |
|  | Consumentenproducten |  |
|  | Ziekenhuizen en (geestelijke) gezondheidszorg |  |
|  | Detailhandel |  |
|  | Dienstverlening |  |
|  | Overheid |  |
|  | Industrie |  |
|  | IT |  |
|  | Transport & Logistiek |  |
|  | Zakelijke dienstverlening en uitzendbureausOnderwijs |  |
|  |  |  |
| **Programmeertalen** | ABAP |  |
|  |  |  |
| **Functionele deelgebieden** | SAP HCM |  |
|  | Data(base) administration  |  |
|  |  |  |

**Werkervaring**

**YourChoice Consultancy**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Ontwerp en realistie van vervangingsfondsapplicatie.  |
| Opdrachtgever | : | Yulius |
| Periode | : | Augustus 2015 – November 2015 |
| Taken | : | Ontwerp en realisatie van een tranactie om gegevens met betrekking tot vervanging van afwezige medewerkers te registreren en te interfacen naar het vervangingsfonds.  |
| Opdracht / project | : | Aanpassing tijdevaluatie en salarisverwerking; beheer SAP HCM omgeving; Implementatie van MSS. |
| Opdrachtgever | : | Deloitte |
| Periode | : | Maart 2015 – Mei 2016 |
| Taken | : | Aanpassing tijdregistratie en -evaluatie en salarisverwerking naar aanleiding van onder andere de nieuwe verlofregelgeving; reservering van verlof tegoeden en nieuwe pensioenuitvoerder. |
| Opdracht / project | : | Advies t.b.v. nieuw bedrijf in SAP HCM  |
| Opdrachtgever | : | Deichmann |
| Periode | : | Januari – Februari 2015 |
| Taken | : | Advies en ondersteuning bij de inrichting van SAP HCM ten behoeve van een nieuw te starten bedrijf in Nederland. Naast personeelsadministratie ook tijdrregistratie en salarisverwerking.  |
| Opdracht / project | : | Aanpassing tijdevaluatie n.a.v. nieuwe regelgeving |
| Opdrachtgever | : | VDL Nedcar |
| Periode | : | Oktober – November 2014 |
| Taken | : | Aanpassing tijdevaluatie naar aanleiding van de nieuwe regelgeving onder andere flexibel werken.  |
| Opdracht / project | : | Voorbereiding Europese aanbesteding |
| Opdrachtgever | : | Luchthaven Schiphol |
| Periode | : | Juli 2014 |
| Taken | : | Onderzoeken van de huidige SAP HR functionaliteit ten einde een goede vraagstelling te krijgen voor de RfP voor de Europese aanbesteding voor de uitbesteding van het HR systeem.  |
| Opdracht / project | : | Beheer SAP HCM systemen |
| Opdrachtgever | : | Deloitte |
| Periode | : | Februari 2014 – Juni 2014 |
| Taken | : | Beheer van de HR systemen, ESS/MSS, CATS en Travel & Expense. Verantwoordelijk voor incident en probleem oplossing en kleine projecten.  |
| Opdracht / project | : | HRBPO project |
| Opdrachtgever | : | Eneco / Stedin / Joulz |
| Periode | : | November 2013 – Januari 2014 |
| Taken | : | Project HRBPO is het project voor de outsourcing van de SAP HR systemen naar EuHReka van NgA. Customizing voor Timemanagement en payroll om de Eneco systemen klaar te maken voor migratie naar EuHReka.  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Project PERA |
| Opdrachtgever | : | Deloitte |
| Periode | : | Maart 2013 – Oktober 2013 |
| Taak | : | Project PERA is de SAP implementatie voor Deloitte Turkije. I nhet project worden diverse SAP modules geïmplementeerd. De uitgevoerde activiteiten hadden betrekking op de HR module in de breedste zin des woords, met nadruk op Time Management en Payroll.  |
| Opdracht / project | : | Vervangingsfonds kengetallen interface |
| Opdrachtgever | : | Yulius GGZ |
| Periode | : | Februari 2013  |
| Taak | : | Realisatie vervangingsfonds kengetallen interface (Abap) met betrekking tot medewerker en ziekte gegevens.  |
| Opdracht / project | : | SAP HCM en Payroll beheer |
| Opdrachtgever | : | Enrichment Technology |
| Periode | : | November 2012 - Heden |
| Taak | : | Beheren van de SAP HCM en payroll omgeving. Daarnaast ook beheer van CATS. |
| Opdracht / project | : | Vervangingsfonds applicatie |
| Opdrachtgever | : | Yulius GGZ |
| Periode | : | November 2012  |
| Taak | : | Realisatie vervangingsfonds applicatie (Abap) inclusief aanleveren data aan vervangingsfonds.  |
| Opdracht / project | : | OCW – DUO rapportages/interfaces |
| Opdrachtgever | : | Yulius GGZ |
| Periode | : | Augustus 2012  |
| Taak | : | Realisatie OCW DUO rapportages/interface met betrekking tot medewerker, dienstverband, loongegevens en GGL rapportage.  |
| Opdracht / project | : | TOP Plateau 2 |
| Opdrachtgever | : | AMC |
| Periode | : | November 2011 – Januari 2013 |
| Taak | : | Zorgdragen voor een optimale afstemming tussen business en implementatiepartner t.b.v. de invoering van SAP HCM bij AMC.  |
| Opdracht / project | : | Implementatie SAP HCM |
| Opdrachtgever | : | Phobos (Yulius GGZ) |
| Periode | : | Januari 2012 – Februari 2012 |
| Taak | : | Realisatie timemanagement en payroll functionaliteit en interfacing naar roosterplanningspakket en pensioenfonds..  |
| Opdracht / project | : | SAP HCM |
| Opdrachtgever | : | Van Haren |
| Periode | : | December 2011 |
| Taak | : | Inrichten werkkostenregeling en nieuwe wettelijke verlofregeling.  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Business Case HCM functionaliteit |
| Opdrachtgever | : | NXP |
| Periode | : | November 2011 – Januari 2012 |
| Taak | : | Business Case maken om te bepalen op welke manier NXP verder moet gaan met hun HCM gegevens en systemen om een toekomstvaste oplossing te creëren.  |

**Magma IT Solutions B.V.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Amadeus Plateau 2 |
| Opdrachtgever | : | USG |
| Periode | : | Maart 2011 – Augustus 2011 |
| Taak | : | Binnen het Verlonen & Factureren deelprogramma mede verantwoordelijk voor het HCM gedeelte, inclusief timemanagement en payroll.  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | HR4School en MPE activiteiten |
| Opdrachtgever | : | OSG, Metrium, CAVS en Helicon |
| Periode | : | Januari 2011 – Oktober 2011 |
| Taak | : | Ondersteuning bij en advies over het gebruik van HR4School en MPE. Bepalen van de informatie behoefte en maken van functionele en technische ontwerpen. Verder het realiseren van de rapportages in SAP. Voor de BO rapportages sparring partner van de BW en BO consultants. |
| Opdracht / project | : | BAM HCM implementatie |
| Opdrachtgever | : | BAM |
| Periode | : | November 2010 – Augustus 2011 |
| Taak | : | Ondersteuning bij inrichting SAP HCM en realisatie interfaces.  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | LIDL beheer |
| Opdrachtgever | : | LIDL |
| Periode | : | Oktober 2010 – Februari 2011 |
| Taak | : | Onderhoud uitvoeren op het HCM systeem, met name timemanagement en payroll. Implementeren van de werkkostenregeling.  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Amadeus Plateau 1 |
| Opdrachtgever | : | USG |
| Periode | : | Februari 2010 – Maart 2011 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de inrichting van de payroll voor een 20-tal bedrijven binnen de USG groep. Het betreft in deze fase alleen eigen personeel (indirecte medewerkers)  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | On site beheer |
| Opdrachtgever | : | Adidas |
| Periode | : | Januari 2010 – September 2011  |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor en uitvoering van alle beheeractiviteiten op het SAP HCM systeem. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | HRIS fase IIa |
| Opdrachtgever | : | Sabic |
| Periode | : | Januari 2010 – Februari 2010  |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor het opleveren van blauwdrukken met betrekking tot de volgende onderdelen:* De in het europa systeem aanwezige landenstructuur in OM omzetten naar een global structuur en alle daaruit voortvloeiende extra activiteiten
* Omzetten van de verlof functionaliteit naar de nieuwste versie van SAP
* Toevoegen van een tweetal extra bedrijven
* Toevoegen van expats en impats en de daarbij behorende extra functionaliteit
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | HR4School interface tussen SAP HCM en FIS |
| Opdrachtgever | : | OSG  |
| Periode | : | December 2009 – Februari 2010 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor het functioneel ontwerp van de ijournaalposten nterface naar FIS en begeleiding bij testen en in gebruik name van de interface  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Pensioenregeling implementatie |
| Opdrachtgever | : | Beter Bed |
| Periode | : | Januari 2010 |
| Taak | : | Bepalen van de best mogelijke oplossing voor de nieuwe pensioneregelingen op basis van SV loon en deze implementeren.  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | HR4School invoering begeleiden |
| Opdrachtgever | : | OSG (Stad en Esch) |
| Periode | : | December 2009 – Januari 2010 |
| Taak | : | Ondersteuning bij en advies over het gebruik van HR4School en de bijbehorende live gang van Stad en Esch |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Vooronderzoek verlofregistratie |
| Opdrachtgever | : | Achmea |
| Periode | : | December 2009 |
| Taak | : | Bepalen van mogelijke oplossingen voor verlofregistratie in SAP HCM in combinatie met CATS en ESS/MSS en bij de oplossingen tevens een advies geven over de haalbaarheid en een globale kosteninschatting maken.  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Pensioenregeling implementatie |
| Opdrachtgever | : | Deichmann (Van Haren) |
| Periode | : | December 2009 |
| Taak | : | Bepalen van de best mogelijke oplossing voor de nieuwe pensioneregelingen op basis van SV loon en deze implementeren  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Salarisverwerking  |
| Opdrachtgever | : | BHP Billiton (Singapore) |
| Periode | : | Oktober 2009 – November 2009 |
| Taak | : | Valideren van de global blueprint en de Nederland specifieke onderdelen beschrijven in een blueprint op detail niveau. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Divers SAP-HCM |
| Opdrachtgever | : | Mediq, Dockwise, Metro |
| Periode | : | September 2009 |
| Taak | : | Probleem oplossingen en advies op het gebied van het gebruik van SAP HCM |

**CMG / LogicaCMG / Logica**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Salarisverwerking  |
| Opdrachtgever | : | Ardagh Glass |
| Periode | : | April 2009 – Augustus 2009 |
| Taak | : | Implementeren van de Nederlandse salarisverwerking in SAP HCM.  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Crisis-management  |
| Opdrachtgever | : | Aldipress |
| Periode | : | Mei 2008 – Augustus 2008 |
| Taak | : | Bij Aldipress meehelpen bij het opnieuw inrichten van de HR en Finance organisatie met betrekking tot de salarisverwerking en de daaraan gerelateerde activiteiten zoals financiële doorboeking en loonaangifte. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Salarisverwerking  |
| Opdrachtgever | : | Honeywell |
| Periode | : | April 2008 – Februari 2009 |
| Taak | : | Bij Honeywell implementeren van de Nederlandse salarisverwerking in SAP HCM. Dit project is een onderdeel van een internationale implementatie van SAP HCM Payroll. Betrokken landen zijn Engeland, Ierland, Duitsland, Zwitserland, Frankrijk en Nederland.  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | HR  |
| Opdrachtgever | : | Divers |
| Periode | : | Maart 2007 – Maart 2008 |
| Taak | : | Bij diverse organisaties scoping sessies met betrekking tot HR processen en activiteiten en matching sessies ten opzichte van de mogelijkheden van SAP HCM |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Salarisverwerking |
| Opdrachtgever | : | Provincie Noord-Brabant |
| Periode | : | April 2007 – Maart 2008 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de conceptuele en inhoudelijke aspecten van de salarisverwerking van Provincie Noord-Brabant. De registratie vindt plaats in SAP HCM en de salarisverwerking in LPS van Centric. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Competence Management activiteiten |
| Opdrachtgever | : | LogicaCMG |
| Periode | : | Juni 2006 – Augustus 2009 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor een team van een vijftiental consultants voor wat betreft de personele aangelegenheden, zoals voortgangsgesprekken, beoordelingen, persoonlijke ontwikkeling en projecttoewijzing. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Global template payroll oplossing |
| Opdrachtgever | : | Philips |
| Periode | : | Mei 2006 – Januari 2007 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de global template van de interfacing tussen het Philips SAP HCM systeem (HRIS) en de global ADP payroll oplossing (GlobalView). In dit project worden de global specificaties en randvoorwaarden gedefinieerd voor de koppeling tussen beide systemen. De eerste landspecifieke implementatie (Singapore) verloopt vrijwel parallel. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Skill Center Compensation & Benefits |
| Opdrachtgever | : | LogicaCMG |
| Periode | : | April 2006 – Augustus 2009 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de kennis borging en deling op het gebied van SAP HCM modulen die onder de term Compensation & Benefits te vangen zijn. Het betreft onder meer payroll, time management en personnel cost planning. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Business Blueprint Payroll |
| Opdrachtgever | : | Holland Casino |
| Periode | : | Maart 2006 – April 2006 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de vertaling van de wensen en eisen van Holland Casino naar een business blueprint voor de payroll implementatie in SAP. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Upgrade van 4.7 naar 5.0 en beheer HCM omgeving |
| Opdrachtgever | : | Amsterdam Airport Schiphol |
| Periode | : | Juni 2005 – Maart 2006 |
| Taak | : | Functioneel verantwoordelijk voor de upgrade naar 5.0. Schiphol is bezig met de invoering van ESS/MSS. Vanuit beheer zorgdragen dat de back-end (SAP) in staat is om aan de eisen van dat project te voldoen. Wetswijzigingen 2006 inventariseren en mee bepalen hoe deze wijzigingen in SAP ingevoerd moeten worden. Toepasbaarheidsonderzoek van roosterplanning pakket SP-Expert in relatie met SAP. Hierbij is gekeken naar de planningsmogelijkheden en de mogelijkheden van interfacing tussen beide pakketten. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Upgrade van 4.5 naar 4.7 en payroll inrichting |
| Opdrachtgever | : | Amsterdam Airport Schiphol |
| Periode | : | Juli 2004 – Mei 2005 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de invoering van SAP Payroll. Customizing en coaching van junior collega. Naast payroll customing een aantal maatwerk interfaces ontwikkeld, met name de VB6 interface naar het ABP en een financiële interface (journaalposten)  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Payroll inrichting |
| Opdrachtgever | : | Perfetti van Melle |
| Periode | : | Juni 2004 – Januari 2005 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de invoering van SAP Payroll. Customizing en coaching van junior collega. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Invoering diverse HCM onderdelen |
| Opdrachtgever | : | NedCar |
| Periode | : | April 2004 – Mei 2004 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de invoering van training & event en competentie management in SAP HCM |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Invoering nieuwe pensioenregelingen |
| Opdrachtgever | : | Interpolis |
| Periode | : | Maart 2004 – November 2004 |
| Taak | : | Onderzoeken van de nieuwe pensioenregelingen en een migratiepad definiëren om de oude regelingen om te zetten in de nieuwe. Customizen van de regelingen in SAP |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Diverse HCM wijzigingen |
| Opdrachtgever | : | Amsterdam Airport Schiphol |
| Periode | : | Januari 2004 – Maart 2004 |
| Taak | : | Optimaliseren van het SAP HCM systeem, zowel qua inrichting als processen. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Payroll integratie en onderhoud en pensioenreglement |
| Opdrachtgever | : | Adidas |
| Periode | : | Oktober 2003 – Januari 2005 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de SAP HCM inrichting. Optimaliseren van de bestaande inrichting . Toevoegen van een nieuw bedrijf met een afwijkende CAO in HCM, inclusief de payroll. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Time& Attendance, Payroll integratie en pensioenreglement |
| Opdrachtgever | : | Masterfoods |
| Periode | : | Mei 2003 – Maart 2004 |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de invoering van de salarisverwerking in SAP HCM en daarnaast personeelsadministratie en timemanagement voor een nieuw bedrijfsonderdeel. Analyse uitgevoerd voor deze projecten en tevens de benodigde instellingen in SAP HCM gerealiseerd alsmede aanvullingen op standaard SAP. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Training pensioen en SAP PF module |
| Periode | : | Februari 2003 – April 2003 |
| Taak | : | Training gevolgd op pensioengebied. Enerzijds de materie door middel van een NIBE SVV cursus pensioenpraktijk 1 en anderzijds een inrichtingscursus met betrekking tot SAP PF. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Monthly payroll |
| Opdrachtgever | : | NedCar |
| Periode | : | Oktober 2002 – Januari 2003 |
| Achtergrond | : | NedCar verloonde de medewerkers per 4 weken, maar wilde graag naar een maandverloning omdat dat beter aansluit bij de regelgeving. |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de invoering van de maandelijkse salarisverwerking. Coaching van de projectmedewerkers op payroll gebied. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | HR integratie |
| Opdrachtgever | : | Interpolis |
| Periode | : | Maart 2002 – Januari 2003 |
| Achtergrond | : | Interpolis ging fuseren met een aantal bedrijven (Commit, Relan, Beon) en die bedrijven moesten geïntegreerd worden in het SAP HCM systeem van Interpolis. |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de customizing in SAP HCM, met name payroll, voor de nieuw toe te voegen bedrijfsonderdelen. Ondersteuning geleverd bij de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | SAP voor PVM |
| Opdrachtgever | : | DSM PVM |
| Periode | : | September 2000 – Juni 2002  |
| Taak | : | Het SAP voor PVM programma omvat diverse SAP modulen, waaronder PF en HCM. Verantwoordelijk voor de projectdefinitie, scopebepaling, business blueprint en inrichting van SAP HCM en mede verantwoordelijk voor de afstemming tussen PF en HCM. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | ASP oplossing voor uitzendwezen |
| Opdrachtgever | : | CMG |
| Periode | : | Juni 2001 – Maart 2002 |
| Achtergrond | : | CMG wilde graag het uitzendwezen gaan bedienen met een ASP oplossing. |
| Taak | : | Verantwoordelijk voor de functionaliteit van de HCM en met name de salarisuitbetalingskant van de ASP oplossing. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Project Redesign Back Office |
| Opdrachtgever | : | Start |
| Periode | : | Juni 2001 – Maart 2002 |
| Taak | : | Advies op het gebied van salarisverwerking en timemanagement. Ontwikkeling van concepten voor de realisatie van de gewenste functionaliteit met gebruikmaking van SAP HCM. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | HaRMony |
| Opdrachtgever | : | NedCar |
| Periode | : | April 1999 – Januari 2002 |
| Taak | : | Customizing timemanagement en payroll module. Coaching van de overige projectmedewerkers. Tijdens de beheerfase coördinator van de beheeractiviteiten. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Invoering HCM |
| Opdrachtgever | : | Sodexho |
| Periode | : | Oktober 2000 – December 2001 |
| Taak | : | Advies op het gebied van salarisverwerking en timemanagement. Vertaling van CAO-voorwaarden naar SAP inrichting en coaching van de projectmedewerkers. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | SAPNET |
| Opdrachtgever | : | Nedlloyd |
| Periode | : | Maart 1998 – September 1999 |
| Taak | : | Bepaling van de manier van inrichting van een tiental salarisverwerkingen binnen SAP HCM. Coaching van de projectmedewerkers op payroll gebied. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Implementatie SAP HCM |
| Opdrachtgever | : | Rabobank |
| Periode | : | Januari 1997 – Maart 1999 |
| Taak | : | Customizing van de SAP HCM Payroll module en coördinator van het payroll team. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht / project | : | Implementatie SAP HCM |
| Opdrachtgever | : | Amsterdam Airport Schiphol |
| Periode | : | November 1994 – December 1998 |
| Taak | : | Customizing van HCM en realisatie van een interface tussen SAP HCM en een externe salarisverwerker. Tijdens de beheerfase verantwoordelijk voor de beheeractiviteiten. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht | : | Realisatie Nederlandse Payroll |
| Opdrachtgever | : | SAP |
| Periode | : | Februari 1995 – December 1996 |
| Taak | : | Realiseren van de Nederlandse payroll in SAP, second line support ten behoeve van de gebruikers van deze module. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht | : | Abap programmering |
| Opdrachtgever | : | Hoechst |
| Periode | : | Augustus 1994 – Augustus 1995 |
| Taak | : | Diverse programmeerwerkzaamheden  |

**Volmac / CAPVolmac / CAP Gemini**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht | : | Abap programmering |
| Opdrachtgever | : | DSM en Hoechst |
| Periode | : | Juli 1991 – Juli 1994 |
| Taak | : | Diverse programmeerwerkzaamheden  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Opdracht | : | Data(base)administration |
| Opdrachtgever | : | ABP |
| Periode | : | Augustus 1985 – Juni 1991 |
| Taak | : | Data administration binnen de ontwikkelafdeling en database administration binnen zowel de ontwikkelafdeling als het rekencentrum. |